

VENDREDI 1er JUILLET 2022

## **Une journée dédiée à l'insertion socio-professionnelle des plus fragiles pour sceller des engagements entre le Département et les acteurs du territoire**

“L'accès à l'emploi permet une sortie durable de la pauvreté et demeure la principale porte d'entrée vers la vie sociale. Grâce à ce nouveau Pacte territorial d'insertion (PTI) 2022-2027 adopté lors de la séance publique du Conseil départemental du 11 avril 2022, se dessinent des chemins nouveaux et multiples pour mener à l'emploi. Se dessinent également des réponses encore plus adaptées à chaque personne en ne cloisonnant plus volet social et volet professionnel. Toutes les ressources du territoire mobilisables que nous représentons aujourd'hui seront sollicitées pour travailler ensemble à l'insertion des plus fragiles. Ensemble, nous lèverons les freins à l'emploi pouvant être liés à des problèmes de santé, de logement, de mobilité, de garde d'enfants... », a déclaré Coralie Dénoués, présidente du Conseil départemental des Deux-Sèvres, vendredi 1er juillet 2022 à la Maison du Département à Niort lors de la signature du Pacte Territorial d'Insertion 2022-2027 en présence de l'Etat, de la Région, de Pôle emploi et de l'ensemble des partenaires (\*).

En Deux-Sèvres où les taux de chômage et de pauvreté sont inférieurs à la moyenne nationale (respectivement 5.5% contre 7.8% au plan national et 12% contre 15% sur le plan national), les publics les plus proches de l'emploi ont trouvé une place sur le marché du travail. Ceux qui restent sur le bord de la route doivent surmonter des difficultés souvent cumulatives (absence de qualifications, problèmes de mobilité ou de garde d'enfants, fragilités psychiques, etc.). Il demeure au cœur des missions du Département des Deux-Sèvres, chef de file des solidarités d'accompagner sur le chemin du retour à l'emploi les quelque 25 000 demandeurs d'emploi et 6000 bénéficiaires du RSA. Le public jeune est notamment ciblé par la collectivité étant donné que près d'un jeune sur 4 n'est pas inséré et 16% des demandeurs d'emploi ont moins de 25 ans contre 13% en France.

Aussi, à la fois partenariale et territoriale par essence, la politique de l'insertion menée par le Département des Deux-Sèvres et définie dans le cadre de ce Pacte territorial d'insertion 2022-2027 :

- renforcera l'accompagnement de la personne et de la mise en place de "parcours sans couture" vers l'emploi et la qualification (diversifier les formes d'accès à l'emploi en alternant CDD, intérim, mobilisation de prestations linguistiques, etc.) ;
- optimisera les ressources mobilisables (mise en place d'un portail insertion, développement des clauses sociales dans le cadre de marchés publics, etc.) ;
- développera des appuis auprès des personnes afin de surmonter les obstacles à l'insertion (développer le suivi psychologique, adapter les dispositifs d'aides au permis de conduire pour les publics ayant des problèmes linguistiques et cognitifs, etc.) ;
- favorisera l'accès à l'emploi (développer le tutorat pour favoriser sécuriser la reprise d'emploi, multiplier les stages en entreprise, etc.).

**(\*) Les signataires du PTI :** le Conseil départemental, l'Etat, la Région, Pôle emploi, l'ARS, la CAF, la MSA, le MEDEF 79, la CPME, l'U2P, la CAN, la Maison de l'emploi et des entreprises et de la Mission locale de Parthenay et de Gâtine, la Mission locale sud Deux-Sèvres, la Maison de l'emploi et de la Mission locale du Bocage bressuirais, la Maison de l'emploi et de la formation et de la Mission locale du Pays thouarsais, le CBE Niortais et Haut Val de Sèvre, le CBE du Mellois.

### **Lancement du Service public de l'insertion et de l'emploi dans le cadre du Pacte Territorial d'Insertion**

Figurant parmi les 34 territoires retenus en 2022 pour le déploiement du Service public de l'insertion et de l'emploi (SPIE) suite à une réponse à l'Appel à manifestation d'intérêt pour expérimenter le SPIE déposée en octobre 2021, le Département des Deux-Sèvres et ses partenaires engagent une expérimentation sur le territoire mellois. Cela avant, en fonction des résultats, d'étendre le déploiement du SPIE sur l'ensemble du territoire en 2024. L'officialisation s'est déroulée ce vendredi 1er juillet 2022, après-midi, à la Maison du Département.

Aussi, les usagers, grâce à l'équipe du Service public de l'insertion et de l'emploi définiront leur projet professionnel avec la prise en compte de leur situation sociale. Un référent unique SPIE accompagnera sur les plans professionnel et social l'utilisateur, lequel pourra activer si besoin l'ensemble des dispositifs d'insertion (chantiers d'insertion, aides à la mobilité ou à la garde d'enfants, etc.)

Les publics les plus en difficulté à savoir les nouveaux allocataires du RSA, les demandeurs d'emploi de longue durée, les moins de 26 ans aux parcours socio-professionnels compliqués seront la cible prioritaire du SPIE.

### **Prévention et lutte contre la pauvreté dans le cadre du Pacte Territorial d'Insertion**

Impliqué dès l'origine dans le déploiement de la stratégie de prévention et de lutte contre la pauvreté présentée le 13 septembre 2018, le Département a travaillé avec l'ensemble des partenaires de

l'insertion et de l'emploi afin de proposer une réponse innovante et concrète. Ce 1er juillet 2022, un comité de pilotage était réuni en début de matinée afin de lister les avancées. Parmi celles-ci, on peut noter au cours de l'année 2021 :

- 212 jeunes ont bénéficié d'un Contrat Jeune Majeur. Pour 114 d'entre eux, il s'agissait d'une première demande ;
- environ 150 jeunes ont bénéficié de l'accompagnement de l'équipe de prévention spécialisée mise en place à la rentrée 2021 à Niort ;
- des places en crèche réservées aux allocataires du RSA en reprise d'emploi sont en cours de déploiement sur l'ensemble du territoire ;
- la démarche Action Emploi Entreprise 79 permettant de rapprocher les entreprises de ces publics très éloignés de l'emploi porte ses fruits avec 123 recrutements réalisés.